



GREENHEART GROUP LIMITED

綠心集團有限公司

(於百慕達註冊成立之有限公司)

(股份代號: 94)

員工多元化政策

二零二五年六月十日

綠心集團有限公司
(「本公司」)

員工多元化政策

目的

1. 本員工多元化政策（「本政策」）旨在闡明本公司及其不時之子公司員工團隊（包括高級管理人員）達致包容性及多元化的方針及承諾。

基本原則

2. 本公司相信，一個多元化及包容性的工作環境能夠促進員工之間的和諧工作氣氛，確保員工獲得尊重。多元化的工作場所能夠吸引和挽留頂尖人才、打造高績效團隊、提升創造力和創新能力，並改善決策能力。此等理念與本公司的價值觀和文化互相契合。
3. 本公司致力於促進員工團隊的性別多元化。為締造並維持一個多元化的員工團隊，本公司將基於任人唯賢的原則作出所有與僱傭相關的決定，包括招聘、聘用、發展、晉升和薪酬，不考慮性別、年齡、種族、民族、宗教、性取向、殘疾以及文化背景等因素。

可計量目標

4. 本公司致力於維護員工團隊的性別多元化。鑑於林業業務的性質，本公司對前線員工的性別多元化沒有任何量化目標，並將努力維持擔任管理和支援職務的員工中女性代表比例不低於30%。

檢討與監察

5. 提名委員會會結合本公司的業務模式及行業性質，每年檢討本政策的實施及成效。
6. 提名委員會會討論可能需要對本政策進行的任何修訂，並提出建議以供董事會批准。

披露

7. 本政策或本政策之摘要會在本公司年報中的「企業管治報告」內披露。